

金华市疾病预防控制中心人力资源分析

庞志峰, 王娟娟, 寿戈莉, 张涛

金华市疾病预防控制中心, 浙江 金华 321002

摘要: **目的** 了解2018—2024年浙江省金华市疾病预防控制中心(疾控)机构人员配置、构成和流动情况, 为加强疾控机构人才队伍建设提供参考。**方法** 通过中国疾病预防控制中心信息系统基本信息系统收集2018—2024年金华市疾控机构人员基本信息, 描述性分析在职在编人员的年龄、性别、学历、专业和职称构成, 以及人员流动情况。**结果** 截至2024年金华市共设立10家疾控中心, 其中市疾控中心1家、县(市、区)疾控中心9家, 核定编制数为672人, 在职在编621人。与2018年相比, 2024年金华市疾控机构核定编制数增加了21.30%, 在职在编人数增加了22.73%。2018—2024年金华市疾控机构、市疾控中心和县(市、区)疾控中心每万常住人口疾控人员数分别为0.764~0.932、0.142~0.173和0.623~0.759。2018—2024年市、县(市、区)疾控中心人员男女比分别由1.04:1和0.84:1降至0.95:1和0.75:1。市疾控中心25~<45岁人员比例由57.45%升至69.02%; 本科及以上学历人员比例由79.79%升至93.81%; 公共卫生专业人员比例由37.23%升至49.56%; 各类职称人员比例较稳定; 流入51人, 均为本科及以上学历; 流出32人, 其中退休24人, 离职6人。县(市、区)疾控中心22~<35岁人员比例由30.59%升至37.40%; 本科及以上学历人员比例由71.85%升至89.76%; 公共卫生专业人员比例由46.60%升至54.33%; 初级及以下职称人员比例由34.47%升至43.50%; 流入198人, 本科及以上学历194人; 流出102人, 其中退休67人, 离职28人。**结论** 2018—2024年金华市疾控机构在职在编人数增加, 学历和专业构成持续改善, 但仍存在每万常住人口疾控人员数低于《浙江省各级疾病预防控制中心机构编制数标准》、高层次人才缺乏和人员稳定性不足的问题。

关键词: 疾病预防控制中心; 人员配置; 人员结构; 人员流动

中图分类号: R197 **文献标识码:** A **文章编号:** 2096-5087 (2025) 05-0530-06

Human resource in disease control and prevention institutions in Jinhua City

PANG Zhifeng, WANG Juanjuan, SHOU Geli, ZHANG Tao

Jinhua Center for Disease Control and Prevention, Jinhua, Zhejiang 321002, China

Abstract: Objective To investigate the personnel allocation, structure, and mobility situation of the disease prevention and control (CDC) institutions in Jinhua City, Zhejiang Province from 2018 to 2024, so as to provide insights into strengthening the construction of the talent team within CDC institutions. **Methods** Basic information of the personnel in the CDC institutions, Jinhua City were collected through the Basic Information Subsystem of the China Disease Control and Prevention Information System. Composition of age, gender, educational background, major, professional title of the in-service and officially employed personnel, as well as the situation of personnel mobility were analyzed using descriptive methods. **Results** A total of 10 CDCs were established in Jinhua City by the end of 2024, including 1 municipal CDC and 9 county (city, district) CDCs, with an approved staffing of 672 people and 621 in-service and officially employed staff. Compared with 2018, the approved number of staff positions in the CDC institutions of Jinhua City increased by 21.30% in 2024, and the number of in-service and officially employed staff members increased by 22.73%. From 2018 to 2024, the number of CDC staff per 10 000 permanent residents in the CDC institutions of Jinhua City, the municipal CDC, and the county (city, district) CDCs were 0.764 to 0.932, 0.142 to 0.173, and 0.623 to 0.759, respectively. From 2018 to 2024, the overall male-to-female ratio in both the municipal CDC and the county (city, dis-

DOI: 10.19485/j.cnki.issn2096-5087.2025.05.021

基金项目: 金华市科技计划项目(2024-4-177)

作者简介: 庞志峰, 本科, 主任医师, 主要从事急性传染病预防控制和科研培训工作, E-mail: pangzhifeng2002@163.com

trict) CDCs decreased from 1.04 : 1 and 0.84 : 1 to 0.95 : 1 and 0.75 : 1, respectively. In the municipal CDC, the proportion of staff aged 25–<45 years old increased from 57.45% to 69.02%; the proportion of staff with a bachelor's degree or above increased from 79.79% to 93.81%; the proportion of staff majoring in public health increased from 37.23% to 49.56%; the proportions of staff with various professional titles were relatively stable; 51 staff members joined, all of whom had a bachelor's degree or above; 32 staff members left, among whom 24 retired and 6 were admitted to civil service positions or other units. In the county (city, district) CDCs, the proportion of staff aged 22–<35 years old increased from 30.59% to 37.40%; the proportion of staff with a bachelor's degree or above increased from 71.85% to 89.76%; the proportion of staff majoring in public health increased from 46.60% to 54.33%; the proportion of staff with a junior professional title or below increased from 34.47% to 43.50%; 198 staff members joined, and 194 of them had a bachelor's degree or above; 102 staff members left, among whom 67 retired and 28 were admitted to civil service positions or other units. **Conclusions** From 2018 to 2024, the number of in-service and officially employed staff in Jinhua CDC institutions increased the academic qualifications and professional composition continue to improve. There are still problems with the number of CDC staff per 10 000 permanent residents being lower than the standard for the personnel establishment in Zhejiang CDCs, a lack of high-level talents, and insufficient personnel stability.

Keywords: disease control and prevention institution; personnel allocation; personnel structure; personnel mobility

疾病预防控制（疾控）机构承担疾病防控、突发公共卫生事件应急处置及提供公共卫生技术服务等职责，是落实“预防为主”的卫生与健康工作方针和推动“将健康融入所有政策”的重要实践主体^[1]。合理的人员配置有助于提高疾控机构的服务能力和服务水平，也是加强公共卫生体系建设的关键^[2]。研究显示，2005—2019年全国每万常住人口疾控人员数持续下降，存在人员数量不足、人才流失和结构老化等突出问题^[3]。浙江省是我国东部沿海发达省份，2010—2020年全省疾控机构人员总数由4 592人增至5 277人，学历、专业和职称结构持续改善，但也存在着专业技术人员配置总量不足、人才队伍稳定性较差等问题^[4-5]。2023年国务院办公厅发布《关于推动疾病预防控制事业高质量发展的指导意见》^[6]，要求按规定核定疾控机构人员编制并足额配备，提出了完善人才梯队建设、创新人才使用与评价体系、健全人员激励机制的具体举措，为疾控机构人才队伍现代化建设指明了方向。金华市作为浙江省中部城市群核心区和国家级内陆开放枢纽城市，国际交流频繁、新型城镇化推进加速和人口老龄化程度加深，面临着新发和输入性传染病风险高、慢性病疾病负担重和突发公共卫生事件频发等多重公共卫生安全挑战^[7]。本研究收集2018—2024年金华市疾控机构人员资料，分析人员配置、构成和流动情况，为完善疾控机构人才队伍建设提供参考。

1 资料与方法

1.1 资料来源

2018—2024年金华市市、县（市、区）疾控中心人员数量、年龄、性别、学历、专业和职称等资料

来源于中国疾病预防控制信息系统基本信息系统，统计范围仅纳入身份为“事业编制”的人员。常住人口资料来源于金华市统计局网站（<http://tjj.jinhua.gov.cn>）。

1.2 方法

收集疾控机构核定编制数和在职在编人数，以及在职在编人员的基本资料，采用Excel 2019软件建立数据库，计算每万常住人口疾控人员数；描述性分析在职在编人员的年龄、性别、学历、专业和职称构成，以及人员流动情况。核定编制数指由机构编制部门核定的正式编制名额。在职在编人数指实际占用编制名额的在职人员数，不含临聘、借用及病退等人员。每万常住人口疾控人员数=（在职在编人数/常住人口数）×10 000。

2 结果

2.1 疾控机构人员配置情况

金华市共设立10家疾控中心，其中市疾控中心1家、县（市、区）疾控中心9家。与2018年相比，2024年金华市疾控机构核定编制数增加了21.30%，其中市、县（市、区）疾控中心分别增加了43.62%和16.74%；金华市疾控机构在职在编人数增加了22.73%，其中市、县（市、区）疾控中心分别增加了20.21%和23.30%。2018—2024年金华市疾控机构、市疾控中心和县（市、区）疾控中心每万常住人口疾控人员数分别为0.764~0.932、0.142~0.173和0.623~0.759。见表1。

2.2 疾控机构人员结构

2.2.1 市疾控中心人员构成

2024年市疾控中心在职在编人员中，男性55人，女性58人，男女比为0.95 : 1。25~<35岁41

人，占 36.28%；35~<45 岁 37 人，占 32.74%。本科学历 70 人，占 61.95%；硕士学历 36 人，占 31.86%。公共卫生专业 56 人，占 49.56%；卫生检验专业 26 人，占 23.01%。初级及以下职称 42 人，占 37.17%；中级职称 38 人，占 33.63%。2018—2024 年市疾控中心人员男女比分别为 1.04 : 1、1.16 : 1、1.16 : 1、1.13 : 1、1.08 : 1、1.02 : 1 和 0.95 : 1；25~<45 岁人员比例由 57.45% 升至 69.02%；本科及以上学历人员比例由 79.79% 升至 93.81%；公共卫生专业人员比例由 37.23% 升至 49.56%，卫生检验专业人员比例由 22.34% 升至 23.01%；各类职称人员比例较稳定。见表 2。

表 1 2018—2024 年金华市疾控机构人员配置情况

Table 1 Personnel allocation of disease control and prevention institutions in Jinhua City from 2018 to 2024

项目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
常住人口数/万人	556.40	560.40	562.40	705.07	712.69	712.69	720.89
核定编制数							
全市	554	554	554	619	672	672	672
市级	94	94	94	135	135	135	135
县级	460	460	460	484	537	537	537
在职在编人数							
全市	506	511	524	539	559	605	621
市级	94	97	97	100	106	111	113
县级	412	414	427	439	453	494	508
每万常住人口疾控人员数							
全市	0.909	0.912	0.932	0.764	0.784	0.849	0.861
市级	0.169	0.173	0.172	0.142	0.149	0.156	0.157
县级	0.740	0.739	0.759	0.623	0.636	0.693	0.705

表 2 2018—2024 年金华市市疾控中心人员年龄、学历、专业和职称构成 (%)

Table 2 Composition of age, education, major, and professional title of personnel in municipal disease control and prevention in Jinhua City from 2018 to 2024 (%)

项目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
年龄/岁							
23~<25	0	0	3.09	3.00	0.95	0.90	0
25~<35	29.79	30.93	28.87	30.00	33.96	34.24	36.28
35~<45	27.66	32.99	34.02	28.00	29.25	33.33	32.74
45~<55	30.85	25.77	23.71	27.00	23.58	18.02	19.47
55~<60	11.70	10.31	10.31	12.00	12.26	13.51	11.51
学历							
中专/高中	11.70	8.24	8.24	5.00	4.71	3.60	2.65
大专	8.51	6.19	6.19	7.00	3.77	3.60	3.54
本科	57.45	63.92	60.83	64.00	65.10	65.77	61.95
硕士	22.34	21.65	24.74	24.00	26.42	27.03	31.86
专业							
公共卫生	37.23	40.21	42.27	43.00	46.23	49.55	49.56
卫生检验	22.34	22.68	22.68	24.00	24.53	22.52	23.01
其他医学	24.47	20.62	18.56	17.00	14.15	13.51	12.39
非医学	15.96	16.49	16.49	16.00	15.09	14.42	15.04
职称							
初级及以下	37.23	30.93	35.06	31.00	32.07	34.24	37.17
中级	31.92	35.05	34.02	37.00	37.74	33.33	33.63
副高	20.21	22.68	21.65	21.00	19.81	21.62	18.58
正高	10.64	11.34	9.28	11.00	10.38	10.81	10.62

2.2.2 县（市、区）疾控中心人员构成

2024 年县（市、区）疾控中心在职在编人员中，男性 217 人，女性 291 人，男女比为 0.75 : 1。25~<35 岁 154 人，占 30.31%；35~<45 岁 151 人，占 29.72%。本科学历 399 人，占 78.54%；硕士学历 57 人，占 11.22%。公共卫生专业 276 人，占 54.33%；卫生检验专业 133 人，占 26.18%。初级及以下职称 221 人，占 43.50%；中级职称 179 人，占 35.24%。

2018—2024 年县（市、区）疾控中心男女比分别为 0.84 : 1、0.85 : 1、0.84 : 1、0.82 : 1、0.79 : 1、0.77 : 1 和 0.75 : 1；22~<35 岁人员比例由 30.59% 升至 37.40%；本科及以上学历人员比例由 71.85% 升至 89.76%；公共卫生专业人员比例由 46.60% 升至 54.33%，卫生检验专业人员比例由 24.27% 升至 26.18%；初级及以下职称人员比例由 34.47% 升至 43.50%。见表 3。

表 3 2018—2024 年金华市县（市、区）疾控中心人员年龄、学历、专业和职称构成（%）

Table 3 Composition of age, education, major, and professional title of personnel in county (city, district) disease control and prevention in Jinhua City from 2018 to 2024 (%)

项目	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
年龄/岁							
22~<25	4.13	5.56	4.92	4.78	5.96	7.49	7.09
25~<35	26.46	22.71	24.59	25.06	24.95	27.33	30.31
35~<45	34.22	33.82	34.43	35.76	35.10	31.78	29.72
45~<55	26.70	28.02	25.76	23.01	23.84	23.48	23.82
55~<60	8.50	9.90	10.30	11.39	10.15	9.92	9.06
学历							
中专/高中	11.40	7.73	6.56	5.69	4.19	3.24	2.36
大专	16.75	13.53	12.41	11.62	11.04	9.11	7.88
本科	66.75	73.43	75.41	76.77	78.37	78.14	78.54
硕士	5.10	5.31	5.62	5.92	6.40	9.51	11.22
专业							
公共卫生	46.60	50.72	51.52	51.71	50.55	52.23	54.33
卫生检验	24.27	25.36	26.00	25.97	27.81	26.72	26.18
其他医学	19.18	14.98	14.05	14.35	13.91	13.36	12.21
非医学	9.95	8.94	8.43	7.97	7.73	7.69	7.28
职称							
初级及以下	34.47	29.95	32.32	34.17	37.31	39.88	43.50
中级	42.72	44.93	43.79	41.46	38.19	37.25	35.24
副高	17.96	18.84	18.27	18.68	18.32	16.60	15.35
正高	4.85	6.28	5.62	5.69	6.18	6.28	5.91

2.3 疾控机构人员流动情况

2.3.1 市疾控中心人员流动情况

2018—2024 年市疾控中心人员流入 51 人，其中男性 22 人，女性 29 人；23~<35 岁 44 人，占 86.27%；硕士学历 20 人，本科学历 31 人，分别占 39.22% 和 60.78%；公共卫生专业 32 人，卫生检验专业 9 人，分别占 62.75% 和 17.65%；社会招聘 23 人，应届生招聘 22 人，分别占 45.10% 和 43.14%。流出 32 人，其中男性 12 人，女性 20 人；退休 24 人，占 75.00%；离职 6 人，占 18.75%，年龄均<35 岁，硕士学历 1 人，本科学历 5 人。

2.3.2 县（市、区）疾控中心人员流动情况

2018—2024 年县（市、区）疾控中心人员流入 198 人，其中男性 81 人，女性 117 人；22~<35 岁 170 人，占 85.86%；硕士学历 40 人，本科学历 154 人，分别占 20.20% 和 77.78%；公共卫生专业 121 人，卫生检验专业 52 人，分别占 61.11% 和 26.26%；应届生招聘 128 人，调入 44 人，分别占 64.65% 和 22.22%。流出 102 人，其中男性 57 人，女性 45 人；退休 67 人，占 65.69%；离职 28 人，占 27.45%，年龄均<35 岁，硕士学历 4 人，本科学历 24 人。

3 讨论

我国卫生工作重心从以治病为中心向以健康为中心转变,要求以全民健康为根本目的,着力构建立足全人群、覆盖全生命周期的健康服务体系^[8],凸显了公共卫生服务体系在国家健康战略中的基础性地位。这一转型对疾控机构提出了更高的工作要求,充足、高质量的人才队伍是提高服务效能、助力疾控事业高质量发展的前提保障。本研究结果显示,2018—2024年金华市疾控机构人员编制数和在职在编人数稳步增长、人员结构逐步优化,但仍存在人员总数不足、高层次人才缺乏、男女比例失衡和青年人才队伍不稳定等问题。

2018—2024年金华市疾控机构核定编制数、在职在编人数分别增加了21.30%和22.73%,但常住人口数也由556.40万人升至720.89万人,每万常住人口疾控人员数不升反降。2024年金华市疾控机构、市疾控中心和县(市、区)疾控中心每万常住人口疾控人员数分别为0.861、0.157和0.705,低于《浙江省各级疾病预防控制中心机构编制数标准》所要求的1.062、0.186和0.876^[9]。截至2024年,金华市疾控机构核定编制数与在职在编人数差值较小,每万常住人口疾控人员数提升空间有限,建议以第七次全国人口普查数据为基准重新核定疾控机构人员编制数,根据国家和浙江省关于疾控事业高质量发展的文件^[6, 10]要求和实际需求,制定合理的人员招聘计划,解决疾控事业高质量发展与人员总数不足的矛盾。

金华市疾控机构人员结构呈现年轻化、高学历化和专业化趋势,可能与35岁以下、本科或硕士学历、公共卫生或卫生检验专业的人员流入有关。流入人员具备相对完善的理论知识结构,但工作年限短、经验不足,应加强疾控机构内部人才培养和继续教育力度,提升其专业素质和能力,避免人才梯队断层^[11]。然而,2024年金华市疾控机构尚无博士学历人员,市疾控中心硕士学历人员比例为31.86%,低于2020年浙江省设区市的39.20%^[5]和2022年江苏省设区市的39.34%^[12],高层次人才缺乏问题仍然存在。建议应拓宽引才渠道,加大高层次人才招聘力度,从而提升金华市疾控机构公共卫生学科建设、科学研究和技术创新能力。此外,2018—2024年县(市、区)疾控中心硕士学历比例上升,有助于基层疾控人才队伍建设和科研工作的开展。

金华市疾控机构男女比例失衡,女性比例上升,截至2024年市、县(市、区)疾控中心人员的男女

比比值均<1,可能与2018—2024年流入人员女性比例较高;县(市、区)疾控中心女性均多于男性,可能还受到流出人员男性比例较高的影响,与其他研究报道结果^[13-15]一致。疾控机构部分现场工作任务对身体素质要求较高,男性人员不足可能会影响工作有序、有效开展^[13]。建议制定相应的制度,合理安排人员岗位和工作任务,定期调整突发事件处理负责小组,保障不同性别疾控机构人员权益。

金华市疾控机构还存在青年人才队伍稳定性欠佳的问题,2018—2024年市、县(市、区)疾控中心流出人员(退休人员除外)中,离职人员以35岁以下、本科和硕士学历人员为主。建议加强青年人员的职业认同感和业务能力,积极开展职业能力竞赛,并建立岗位动态调整机制^[16],增强疾控机构青年人才队伍的稳定性。

参考文献

- [1] 吴凡,陈勇,付晨,等.中国疾病预防控制体系发展改革的若干问题与对策建议[J].中国卫生资源,2020,23(3):185-190,294.
WU F, CHEN Y, FU C, et al. Key issues and recommendations on restructuring China's disease control and prevention system [J]. Chin J Health Resources, 2020, 23(3): 185-190, 294. (in Chinese)
- [2] 张田田,尹文强,孟翠香,等.中国疾病预防控制机构人力资源配置公平性分析[J].中国公共卫生,2022,38(3):339-343.
ZHANG T T, YIN W Q, MENG C X, et al. Human resources in China's disease prevention and control institutions—allocation equity in 2014 and 2019 [J]. Chin J Public Health, 2022, 38(3): 339-343. (in Chinese)
- [3] 闫温馨,张石默,刘珏.2005—2021年我国卫生人力资源发展趋势及公平性分析[J].中国全科医学,2024,27(4):408-412,426.
YAN W X, ZHANG S M, LIU J. Development trend and equity analysis of human resources for health in China, 2005-2021 [J]. Chin Gen Pract, 2024, 27(4): 408-412, 426. (in Chinese)
- [4] 李娜,张人杰,邢宇航,等.浙江省各级疾病预防控制中心人力资源发展研究[J].预防医学,2019,31(1):10-14.
LI N, ZHANG R J, XING Y H, et al. Human resource development of CDCs in Zhejiang Province [J]. China Prev Med J, 2019, 31(1): 10-14. (in Chinese)
- [5] 庞孟涛,黄良,李娜,等.2016—2020年浙江省疾病预防控制中心人力资源分析[J].预防医学,2021,33(10):1009-1012,1016.
PANG M T, HUANG L, LI N, et al. The public health human resource of CDCs in Zhejiang Province from 2016 to 2020 [J]. China Prev Med J, 2021, 33(10): 1009-1012, 1016. (in Chinese)
- [6] 国务院办公厅.关于推动疾病预防控制事业高质量发展的指导

- 意见 [EB/OL]. [2025-04-24]. http://www.scio.gov.cn/zd gz/jj/202312/20231227_824371.html.
- [7] 韩宗梅, 庞志峰, 章光明, 等. 金华市输入性传染病公共卫生风险评估 [J]. 预防医学, 2020, 32 (11): 1115-1120.
- HAN Z M, PANG Z F, ZHANG G M, et al. Public health risk assessment of imported infectious diseases in Jinhua [J]. China Prev Med J, 2020, 32 (11): 1115-1120. (in Chinese)
- [8] 中共中央 国务院. 中共中央 国务院印发《“健康中国 2030”规划纲要》[EB/OL]. [2025-04-24]. http://www.gov.cn/zhengce/2016-10/25/content_5124174.htm.
- [9] 浙江省机构编制委员会办公室, 浙江省财政厅, 浙江省卫生和计划生育委员会. 关于印发浙江省各级疾病预防控制机构编制标准的通知 [Z]. 2017: 4-6.
- [10] 浙江省人民政府办公厅. 关于推进疾病预防控制事业高质量发展的实施意见 [Z]. 2024: 6-7.
- [11] 赵东军, 江石, 吴家兵. 安徽省疾病预防控制中心 2014—2023 年人力资源发展情况分析 [J]. 安徽预防医学杂志, 2024, 30 (4): 331-335.
- ZHAO D J, JIANG S, WU J B. Analysis of human resource development in Anhui Provincial Center for Disease Control and Prevention from 2014 to 2023 [J]. Anhui J Prev Med, 2024, 30 (4): 331-335. (in Chinese)
- [12] 刘子涵, 陈强, 单云峰, 等. 2019 年和 2022 年江苏省疾控机构人力资源配置状况及变化分析 [J]. 江苏预防医学, 2024, 35 (6): 790-793.
- LIU Z H, CHEN Q, SHAN Y F, et al. Analysis of the status and changes in human resources allocation at centers for disease control and prevention in Jiangsu Province, 2019 and 2022 [J]. Jiangsu J Prev Med, 2024, 35 (6): 790-793. (in Chinese)
- [13] 陈若男, 于洁, 刘玥, 等. 2016—2020 年全国疾病预防控制中心人力资源状况分析 [J]. 职业与健康, 2023, 39 (2): 273-276.
- CHEN R N, YU J, LIU Y, et al. Analysis on human resources status of centers for disease control and prevention in China from 2016-2020 [J]. Occup and Health, 2023, 39 (2): 273-276. (in Chinese)
- [14] 李秋虹, 黄春宇, 张国峰, 等. 北京市某区疾病预防控制中心人力资源分析 [J]. 中国公共卫生管理, 2024, 40 (6): 823-827.
- LIU Q H, HUANG C Y, ZHANG G F, et al. Analysis of human resources in Center for Disease Control and Prevention in a district of Beijing [J]. Chin J of PHM, 2024, 40 (6): 823-827. (in Chinese)
- [15] 张春华, 许登科, 龙江, 等. 2019—2021 年重庆市县级疾病预防控制中心人力资源现状及公平性评价 [J]. 中国公共卫生, 2023, 39 (12): 1620-1624.
- ZHANG C H, XU D K, LONG J, et al. Human resource allocation in centers for disease control and prevention at county-level and its equity in Chongqing municipality, 2019-2021: an online survey [J]. Chin J Public Health, 2023, 39 (12): 1620-1624. (in Chinese)
- [16] 许燕, 俞敏, 丛黎明, 等. 疾病预防控制机构运行机制改革研究 [J]. 预防医学, 2021, 33 (12): 1199-1202.
- XU Y, YU M, CONG L M, et al. Reform of operating mechanism of the centers for disease control and prevention [J]. China Prev Med J, 2021, 33 (12): 1199-1202. (in Chinese)
- 收稿日期: 2025-02-17 修回日期: 2025-04-24 本文编辑: 高碧玲

(上接第 529 页)

- (16): 34-37. (in Chinese)
- [11] 余小鸣, 张蕊, 杨士保, 等. 中国中小学校健康教育研究 (1): 学生健康知识态度行为现况 [J]. 中国学校卫生, 2007, 28 (1): 7-9.
- YU X M, ZHANG X, YANG T B, et al. School-based health education in China: KAP of health among the students in primary and secondary school [J]. Chin J Sch Health, 2007, 28 (1): 7-9. (in Chinese)
- [12] 胡秀琼. 中国三省高一学生传染病健康素养干预效果研究 [D]. 北京: 中国疾病预防控制中心, 2016.
- HU X Q. A study on intervention effectiveness of infectious disease specific health literacy among grade one students of senior high school in three provinces of China [D]. Beijing: Chinese Center for Disease Control and Prevention, 2016. (in Chinese)
- [13] KOEP T H, JENKINS S, ME M H, et al. Promotion of influenza prevention beliefs and behaviors through primary school science education [J]. J Community Med Health Educ, 2015, 36 (7): 1078-1080.
- [14] 区正红, 闵筱辉, 孔容冰, 等. 多元化健康教育在初中学生传染病预防素养干预中的实践与效果评价 [J]. 岭南急诊医学杂志, 2020, 25 (6): 642-644.
- OU Z H, MIN X H, KONG R B, et al. Practice and effect evaluation of diversified health education on infectious disease prevention literacy among junior high school students [J]. Lingnan Emerg Med J, 2020, 25 (6): 642-644. (in Chinese)
- 收稿日期: 2024-12-02 修回日期: 2025-04-20 本文编辑: 高碧玲